

Se en læringsvideo på næste afdelings-/personalemøde

1: Vælg læringsvideo

- Sæt fokus på de unge medarbejder og se en af læringsvideoerne med Søren Østergaard.

2: Se videoen sammen

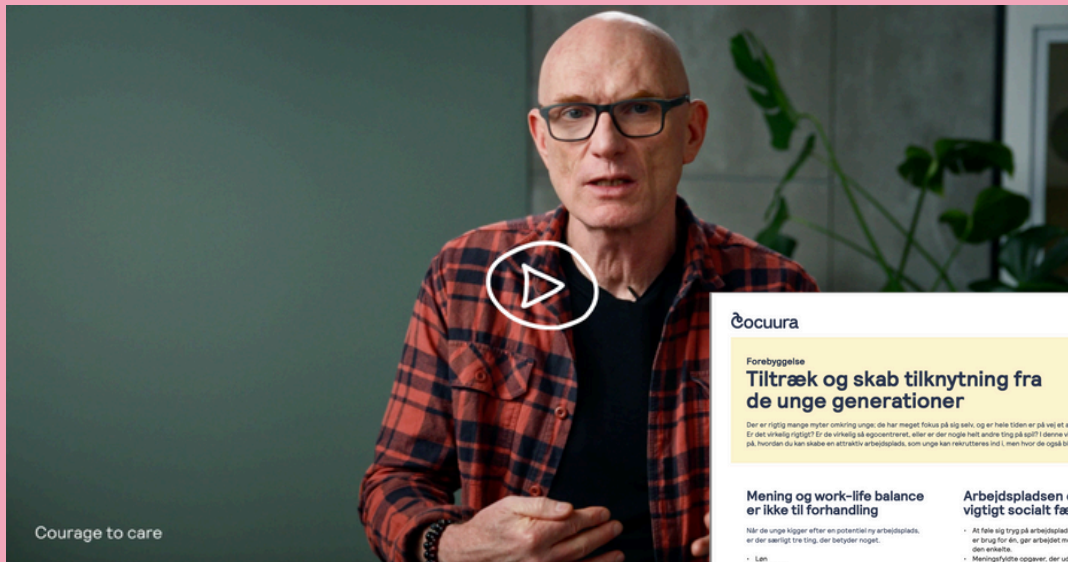
- Læringsvideoerne er ca 5-10 minutter lange, så det er muligt at se de sammen på jeres møde.
- Videoerne findes også med engelsk grafik og undertekster, hvis I har udenlandske medarbejdere.
- Print evt. take away filen til noter.

3: Drøft

- Hvad tager I med fra denne video?
- Var der nogle aha-oplevelser?
- Hvordan kan I nyttiggøre rådene på jeres arbejdsplads?
- Vil I igangsætte nogle tiltag?
 - Bliv gerne konkret. Hvem, hvad, hvornår?

4: Refleksion

- Fik I nogle nye tilgange, input eller refleksioner ud af læringsvideoen?
- Hvilken læringsvideo skal I se sammen næste gang?



Cocuura Key Take aways

Forebyggelse

Tiltræk og skab tilknytning fra de unge generationer

Der er rigtig mange myter omkring unge, de har meget fokus på sig selv, og er hele tiden på vej et andet sted hen. Er det virkelig rigtigt? Er de virkelig så egoistiske, eller er der nogle helt andre ting på spil? I denne video sætter vi fokus på, hvordan du kan skabe en attraktiv arbejdsplads, som unge har lyst til at indtræde i, men hvor de også bliver i længere tid.

Mening og work-life balance er ikke til forhandling

Når de unge kigger efter en potentiel ny arbejdsplads, er der særligt tre ting, der betyder noget.

- Løn
- Gode kollegaer
- Work-life balance er ikke til forhandling. Som arbejdsplads skal I kunne give fleksibilitet, når der er udfordringer i de unges liv.
- Det er måske det første eller andet job for de unge medarbejdere. Derfor betyder det noget, at I har en plan for at få dem godt integreret og hjælpe dem med at lykkes i jobbet.

Hav en plan

- Hav en klar plan for om-bordingen de første 12 måneder. Hvilke samtaler kan den unge få forventet?
- Sørg for handling bag ordene, spørg ledende ind og følg op.
- Skab en pre-onboarding process med løbende kontakt allerede fra kontrakten er underskrevet. Skab tryghed ved at give medarbejderen et indblik i virksomhedskulturen, kollegaerne og den fremtidige rolle.
- Tilknyt en erfaren kollega som buddy, der hjælper den unge med at navigere i virksomheden.

Arbejdspladsen er et vigtigt socialt fællesskab

- At føle sig tryk på arbejdspladsen og føle, at der er brug for én, gør arbejdet mere attraktivt for den enkelte.
- Meningsfulde opgaver, der udfordrer os, og et godt fællesskab øger chancen for, at vi bliver længere tid.
- Skab en meningsfuld bane, hvor vi spiller hinanden gode både fagligt og socialt.

Et godt råd

Sørg for at skabe en kultur, der værdsætter både arbejdslivets fleksibilitet og mening. Lav en tydelig plan for on-boarding og udvikling, så træde de unge medarbejdere med et udvalgte og både fagligt og socialt. Hvis du gerne vil tiltrække og engagere den unge generation på arbejdspladsen.